

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Siciliana

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Siciliana - Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività Formative

DIRIGENTE RESPONSABILE:

Avv. Ettore Riccardo Foti

INDIRIZZO MAIL:

dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

INDIRIZZO PEC:

dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹:

Dott. Fabio Marino

Dott.ssa Rossana Signorino

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Dott. Pippo Maria Ricciardo

Dott. Rosario De Luca

Dott. Massimo Floridia

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 pubblicato nella G.U. n. 9 del 13 gennaio 2026, *“Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐

SI

☒

NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Non sono previste azioni specifiche per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025: //

Annualità 2026: //

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	127.459	95.594	32.972	19.119
Obiettivo regionale	2026			4.780	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

Tutti i dispositivi attuativi regionali prevedono l'erogazione e attuazione di percorsi formativi con almeno un modulo finalizzato all'acquisizione di competenze digitali.

L'offerta formativa GOL programmata e attuata dalla Regione Siciliana prevede, tra i percorsi formativi modulari programmati, la presenza di un modulo di "Competenze digitali", riferito agli standard del Framework DigComp, nell'ambito dei percorsi formativi previsti per il Percorso 1 – Percorso 2 – Percorso 3 – Percorso 4 e Percorso 5. Pertanto, per la quantificazione dei target annuali programmati di percorsi per l'acquisizione di Competenze digitali, si fa riferimento al numero di percorsi formativi programmati (P1-P2-P3-P4-P5) che prevedono almeno un modulo formativo relativo alle "Competenze digitali".

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	
F1) Accompagnamento al lavoro	
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all'autoimpiego	
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	

In riferimento al LEP F2, le UCS utilizzate tengono conto che le attività saranno promosse dai Centri per l'impiego.

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

Non è previsto l'utilizzo di UCS regionali per le misure finanziate con il PNRR GOL.

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024 - 2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024 - 2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui misure e servizi a valere sul FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	Formati	834,15 €	- €	- €		n.a.	- €	- €		- €
	18.811		834,15 €				15.691.195,65 €	15.691.195,65 €		
				- €		n.a.	- €			- €
TOTALE	58.055						15.691.195,65 €	15.691.195,65 €		- €
PERCORSO 2 - Upskilling	Formati	2.000,00 €	- €	- €		n.a.	- €	- €		- €
	6.189		2.000,00 €				12.378.000,00 €	12.378.000,00 €		
				- €		n.a.	- €			- €
TOTALE	25.770						12.378.000,00 €	12.378.000,00 €		- €

PERCORSO 3 - Reskilling	Formati	2.000,00 €	- €	- €		<i>n.a.</i>	- €	- €		- €
	7.972		2.000,00 €				15.944.117,36 €	15.944.117,36 €		
	Percorsi Modulo duale GOL						n.v.			- €
TOTALE	41.725						15.944.117,36 € **	15.944.117,36 €		- €
PERCORSO 4 – Lavoro e Inclusione		- €	- €	- €		<i>n.a.</i>	- €	- €		- €
	1.670		- €				- €	- €		
				- €		<i>n.a.</i>	- €			- €
TOTALE	1.670						- €	- €		- €
PERCORSO 5 – Ricollocazione collettiva		- €	- €	- €		<i>n.a.</i>	- €	- €		- €
	239		- €				- €	- €		
				- €		<i>n.a.</i>	- €			- €
TOTALE	239						- €	- €		- €
TOTALE	127.459						44.013.313,01 €	44.013.313,01 €		- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

I percorsi previsti nella Tabella 5.1.6, in riferimento alla colonna A, riportano il numero complessivo dei Beneficiari ripartito per singolo Percorso GOL. Si stima che il sistema dei Servizi per il lavoro pubblici garantirà l'erogazione dei LEP A - B - C - D - E - F1 - F2 - F3 - O ai Beneficiari attraverso i Centri per l'impiego (LEP M - N solo per i Beneficiari in possesso di specifiche caratteristiche). Le risorse programmate si riferiscono alle attività formative per conseguire il target M5C1-4 pari a **32.972**, di cui: 18.811 beneficiari formati per il Percorso 1, 6.189 beneficiari formati per il Percorso 2 e 7.972 beneficiari formati per il Percorso 3.

**Il costo totale dei percorsi 3 presenta un arrotondamento di € 117,36.

5.1.6. Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I semestre 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui misure e servizi a valere sul FSE+ (Ax E)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (Ax F)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	Formati	1.214,99 €	- €	- €		n.a.	- €	- €		- €
	1.500		1.214,99 €				1.822.491,50 €	1.822.491,50 €		
				- €		n.a.	- €			- €
TOTALE	1.500						1.822.491,50 €	1.822.491,50 €		- €
PERCORSO 2 - Upskilling	Formati	2.000,00 €	- €	- €		n.a.	- €	- €		- €
	1.500		2.000,00 €				3.000.000,00 €	3.000.000,00 €		
				- €		n.a.	- €			- €
TOTALE	1.500						3.000.000,00 €	3.000.000,00 €		- €
PERCORSO 3 - Reskilling	Formati	2.000,00 €	- €	- €		n.a.	- €	- €		- €
	1.780		2.000,00 €				3.560.996,69 €	3.560.996,69 €		
										- €
TOTALE	1.780						3.560.996,69 € **	3.560.996,69 €		- €

PERCORSO 4 – Lavoro e Inclusione			- €	- €		<i>n.a.</i>	- €	- €		- €
			- €				- €	- €		
				- €		<i>n.a.</i>	- €			- €
TOTALE	-						- €	- €		- €
PERCORSO 5 – Ricollocazione col- lettiva			- €	- €		<i>n.a.</i>	- €	- €		- €
			- €				- €	- €		
				- €		<i>n.a.</i>	- €			- €
TOTALE	-						- €	- €		- €
TOTALE	4.780						8.383.488,19 €	8.383.488,19 €		- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

I percorsi previsti nella Tabella 5.1.6, in riferimento alla colonna A, riportano il numero complessivo dei Beneficiari ripartito per singolo Percorso GOL. Si stima che il sistema dei Servizi per il lavoro pubblici garantirà l'erogazione dei LEP A - B - C - D - E - F1 - F2 - F3 - O ai Beneficiari attraverso i Centri per l'impiego (LEP M - N solo per i Beneficiari in possesso di specifiche caratteristiche). Le risorse programmate si riferiscono alle attività formative per conseguire il target M5C1-4bis pari a **4.780**, di cui: di 1.500 beneficiari formati per il Percorso 1, 1.500 beneficiari formati per il Percorso 2 e 1.780 beneficiari formati per il Percorso 3.

**Il costo totale dei percorsi 3 presenta un arrotondamento di € 996,69.